株式会社国際データプロダクションセンター　行動計画

（女性活躍推進法）

性別に関わらず活躍できる職場風土の醸成に向け、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間：2026 年 4 月 1 日～2031 年 3 月 31 日

２．目標と取組内容・実施時期

① 目標１：女性管理職を現在の４名から、2031 年 4 月までに６名以上に増加させる。

2026 年 9 月～	キャリア意識調査と上長からの推薦による「次世代リーダー候補者リスト」の作成
2026 年 9 月～	次世代リーダー候補者を対象とした全国単位での「定期的なミーティング」による情報共有体制の構築
2027 年 4 月～	キャリアアップへの不安を解消するための「マインドセット研修」および「スキルアップ研修」の実施 どんなステップ（役職や職種）があるかを分かりやすく示すキャリアマップの作成
2027 年 4 月～	メンター制度の導入
2028 年 5 月～	「管理職研修」の継続的な実施
2029 年 5 月～	多様なマネジメントスタイルを体現するロールモデル（事例）の社内公開

目標２：新規・中途採用を通じて女性労働者の割合を 30%（期間中合計 7 名増）以上にする

2026 年 7 月～　　求職者に向けた HP や各種メディアでの積極的な広報活動の開始

2026 年 7 月～　　仕事と家庭を両立できる社内制度を積極的に発信

2026 年 7 月～　　面接の際の基本方針として、面接官に女性を 1 名以上含める運用を目指す。

2027 年 4 月～　　女性社員を講師にしての「仕事体験・会社説明会」を企画

以上